



# **Platový report Pro**

## **Administratívny pracovník, referent - Administratíva**

**Administratíva**

27.3.2019

# Administratívny pracovník, referent - Administratíva

Celkový hrubý plat  
(medián)

**1 070 EUR**

Región Bratislava

Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)

Veľkosť firmy všetky veľkosti spoločnosti

Vzdelanie všetky úrovne vzdelania

Vzorka: 2099 skutočných platov

Príklady zastúpených spoločností:

Miestny úrad MČ Bratislava-Staré Mesto, IBM ISC s.r.o., Groupama poisťovňa, a. s., Henkel Slovensko, spol. s r.o., Global Blue Slovakia s. r. o.

## Popis pracovnej pozície

- › Vybavovanie firemnej korešpondencie, elektronickej pošty a telefonických hovorov
- › Evidencia, zakladanie, vyhľadávanie, archivácia dokumentov
- › Vybavovanie záležitostí v mene spoločnosti na úradoch a v inštitúciách
- › Plnenie operatívnych úloh
- › Obsluha kancelárskych zariadení (kopírovacích zariadení, faxu)
- › Príprava podkladov pre nadriadených a ostatné oddelenia spoločnosti
- › Komunikácia s externými partnermi spoločnosti
- › V menších spoločnostiach môže administratívny pracovník vykonávať aj činnosti popísané v náplni práce Asistent, Sekretárka, Office manager, Recepčná.

# Vysvetlenie základných pojmov

## Metodika

Platový report Pro zohľadňuje okrem pozície a regiónu aj prax, veľkosť firmy a vek. Report sumarizuje základný prehľad o odmeňovaní na zvolenej pozícii aj s rešpektovaním ďalších zvolených parametrov. Výstupy zobrazujú základný aj celkový hrubý plat, okrem priemernej hodnoty je možné vidieť distribúciu platu vyjadrením základných percentilov.

## Celkový hrubý plat

Do celkového mesačného platu sú okrem hrubej mesačnej mzdy rozpočítané finančné benefity získané počas roka (13. plat, odmeny, provízie) a mesačná variabilná zložka mzdy.

### 1. decil

10 % zamestnancov zarába menej ako uvedená hodnota

### 1. kvartil

25 % zamestnancov zarába menej ako uvedená hodnota

### Medián

Polovica zamestnancov zarába menej/viac ako uvedená hodnota

### 3. kvartil

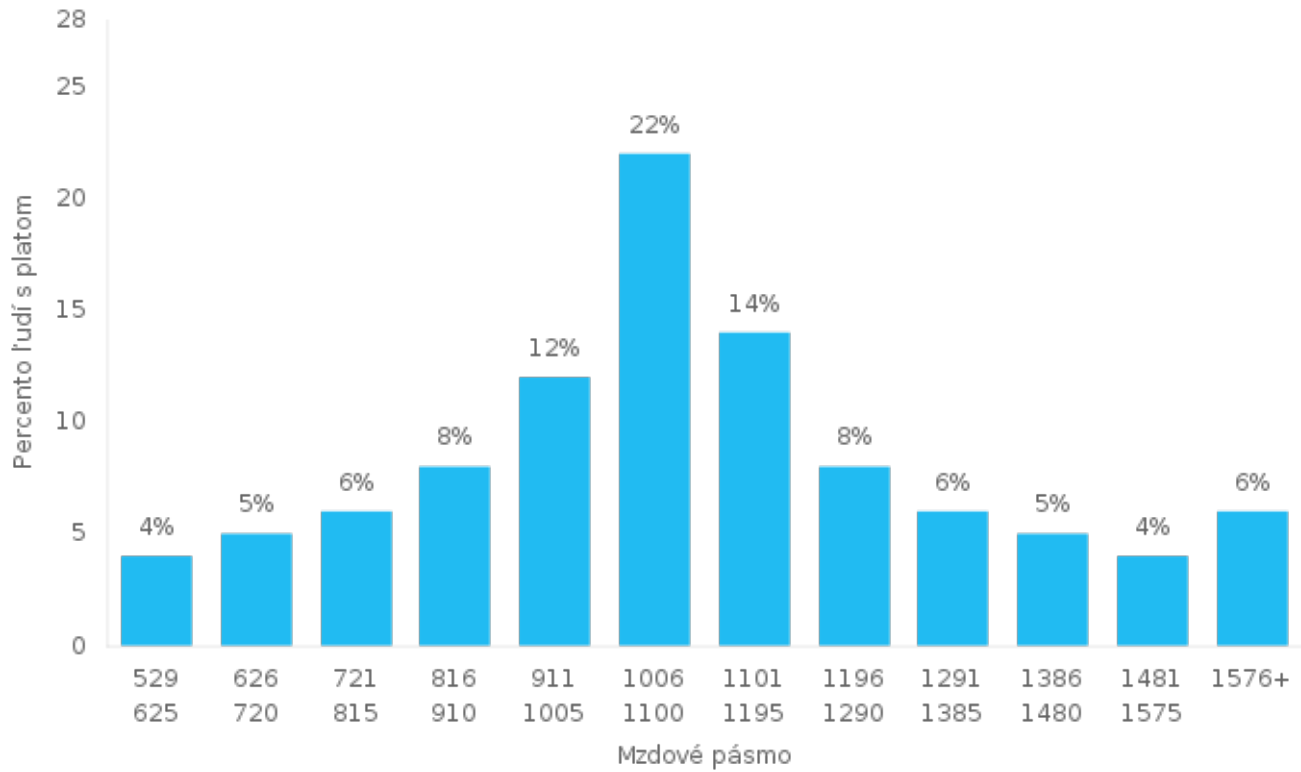
25 % zamestnancov zarába viac ako uvedená hodnota

### 9. decil

10 % zamestnancov zarába viac ako uvedená hodnota

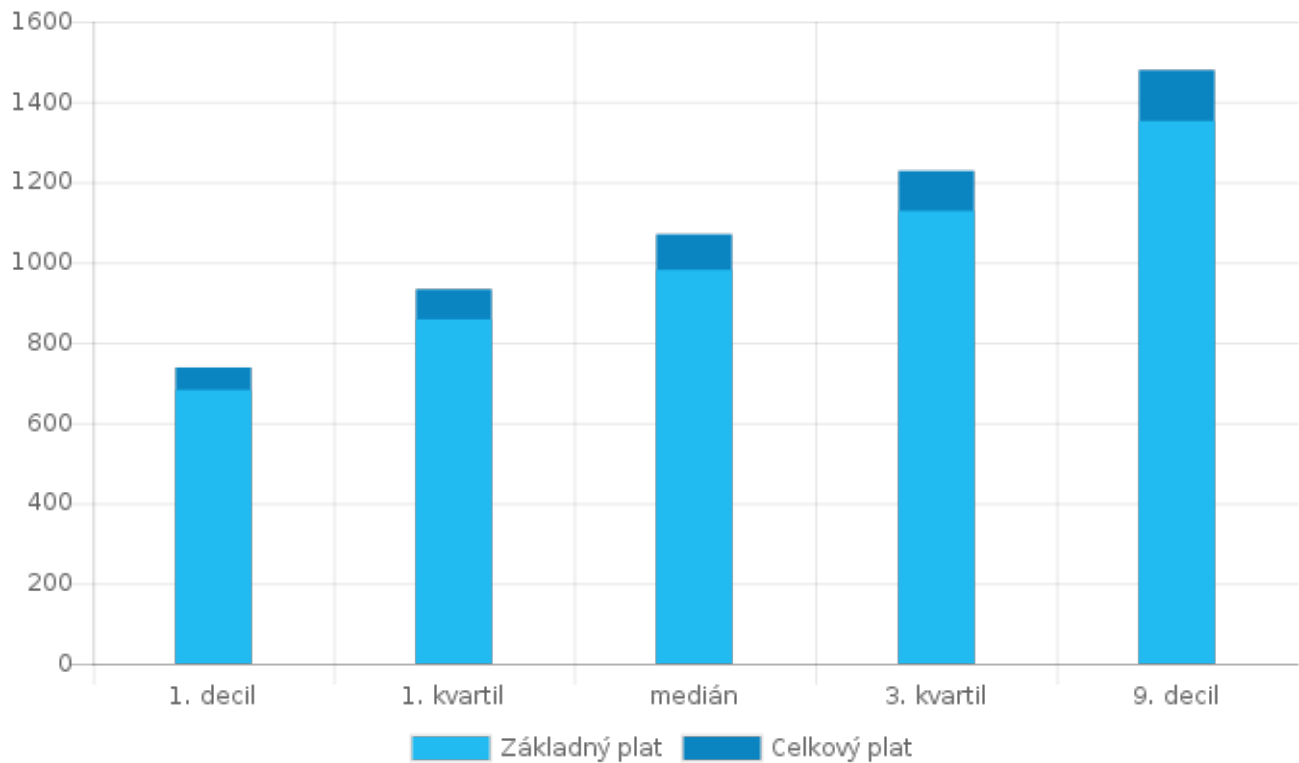
# Mzdové pásma

Región Bratislava | Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)



# Rozpätie platu

Región Bratislava | Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)

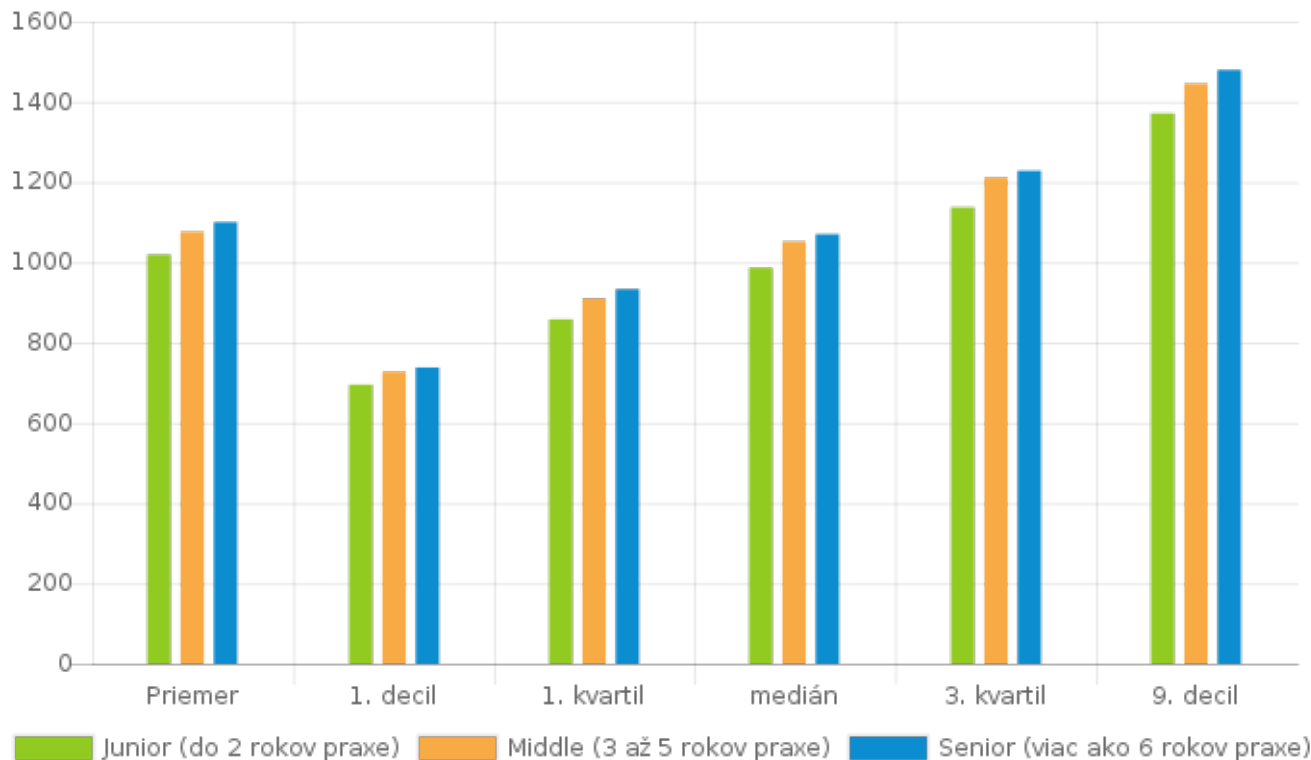


	Priemer	1. decil	1. kvartil	medián	3. kvartil	9. decil
Základný plat	1 004	682	858	981	1 128	1 352
Celkový plat	1 100	738	933	1 070	1 228	1 479

\*Do celkového mesačného platu sú rozpočítané finančné benefity získané počas roka (13. plat, odmeny, provízie) a mesačná variabilná zložka mzdy.

# Platy podľa dĺžky praxe

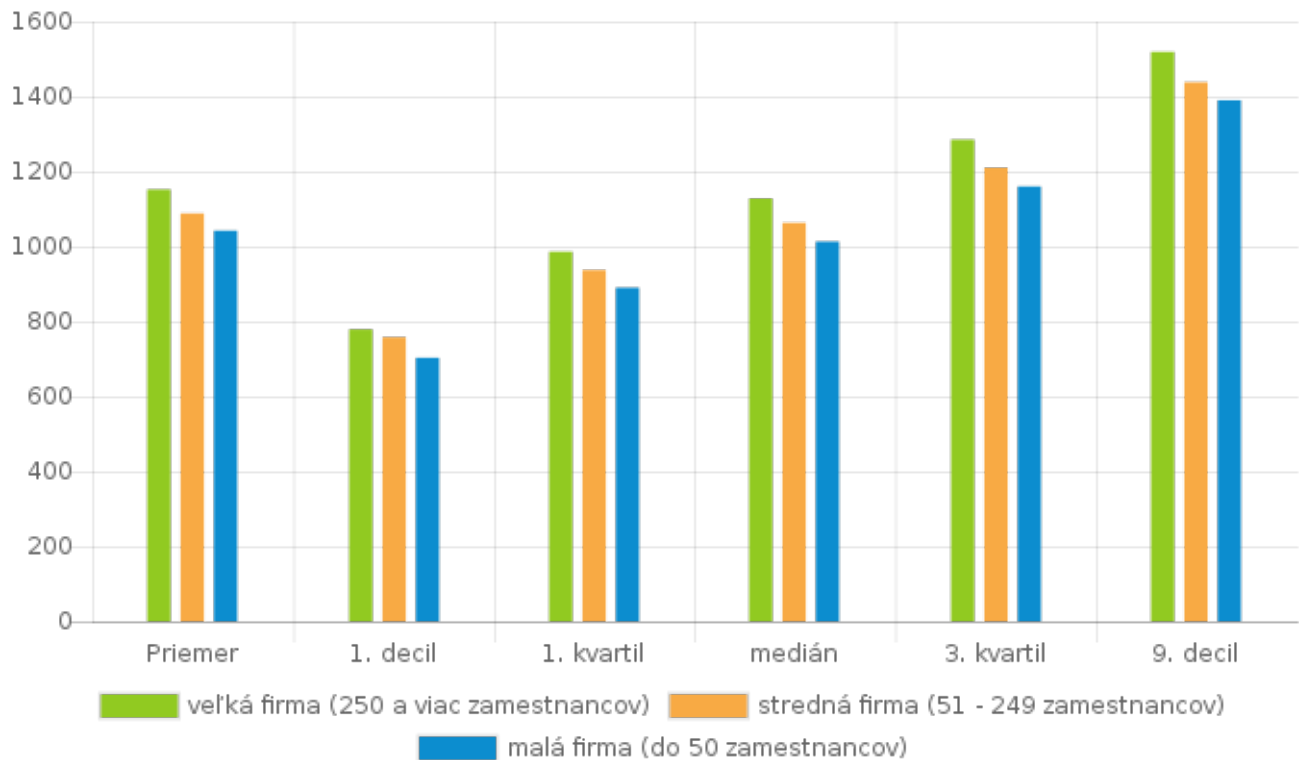
Región Bratislava



	Priemer	1. decil	1. kvartil	medián	3. kvartil	9. decil
Junior (do 2 rokov praxe)	1 019	695	858	986	1 137	1 371
Middle (3 až 5 rokov praxe)	1 076	727	910	1 052	1 211	1 445
Senior (viac ako 6 rokov praxe)	1 100	738	933	1 070	1 228	1 479

# Platy podľa veľkosti firmy

Región Bratislava | Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)



	Priemer	1. decil	1. kvartil	medián	3. kvartil	9. decil
veľká firma (250 a viac zamestnancov)	1 152	779	986	1 128	1 285	1 519
stredná firma (51 - 249 zamestnancov)	1 088	758	937	1 063	1 210	1 438
malá firma (do 50 zamestnancov)	1 042	703	890	1 013	1 160	1 390

## Platy podľa krajov

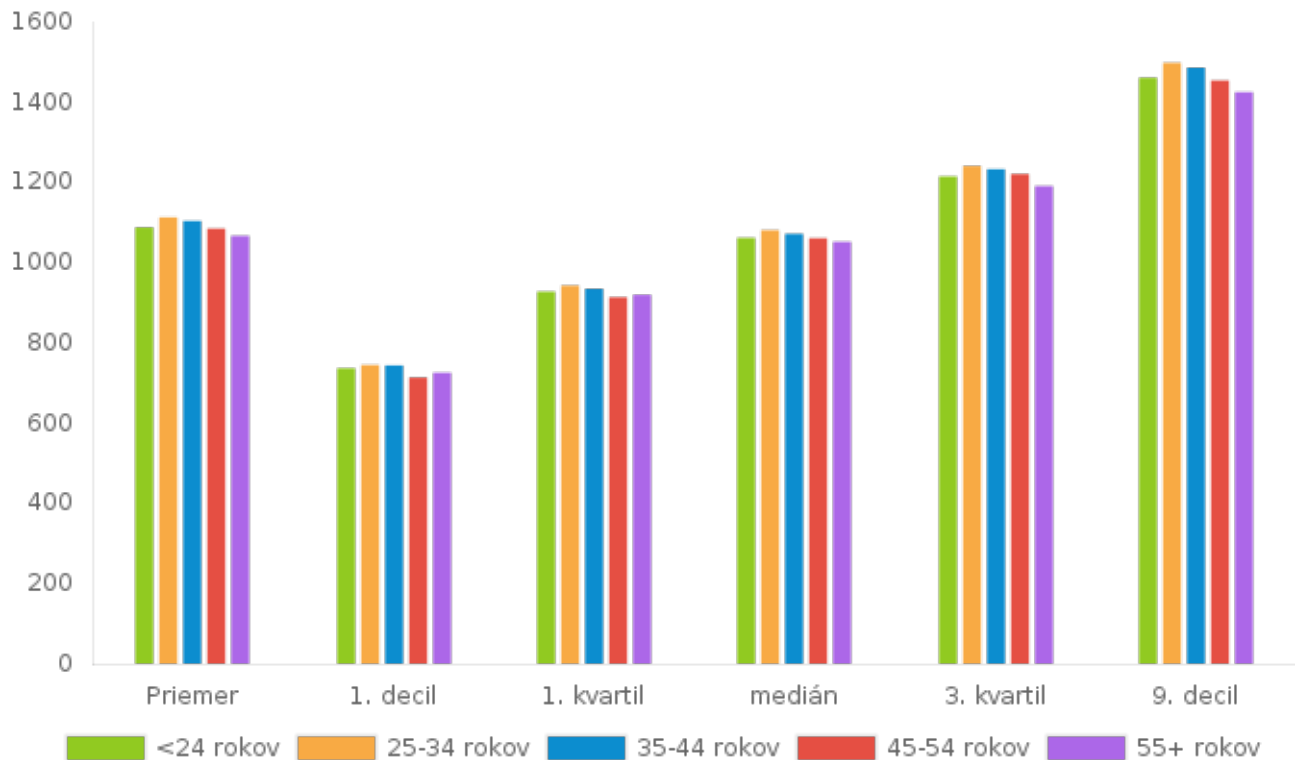
Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)

	<b>Priemer</b>	<b>1. decil</b>	<b>1. kvartil</b>	<b>medián</b>	<b>3. kvartil</b>	<b>9. decil</b>
Bratislavský kraj	1 100	738	933	1 070	1 228	1 479
Banskobystrický kraj	830	575	723	813	919	1 104
Žilinský kraj	850	582	731	829	940	1 129
Trenčiansky kraj	870	604	757	858	965	1 134
Trnavský kraj	881	605	760	863	974	1 141
Nitriansky kraj	860	566	727	837	961	1 152
Prešovský kraj	820	558	699	798	921	1 105
Košický kraj	838	538	698	812	938	1 131



# Platy podľa vekovej skupiny

Región Bratislava | Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)



	Priemer	1. decil	1. kvartil	medián	3. kvartil	9. decil
<24 rokov	1 087	736	927	1 061	1 214	1 460
25-34 rokov	1 112	744	942	1 080	1 240	1 497
35-44 rokov	1 103	743	934	1 071	1 232	1 485
45-54 rokov	1 084	713	913	1 060	1 220	1 453
55+ rokov	1 066	725	919	1 051	1 190	1 424

## Odmeňovací balík

### Variabilná zložka mzdy

**18%**

zamestnancov uviedlo, že získava variabilnú zložku mzdy, pričom jej stredná hodnota je 125 € mesačne.

### 13. plat

**18%**

zamestnancov uviedlo, že získava 13. plat, pričom stredná hodnota tohto bonusu je 800 EUR.

### Odmeny a provízie

**35%**

zamestnancov uviedlo, že získava odmeny, pričom stredná hodnota tohto bonusu je 700 EUR.

# Nefinančné benefity

Región Bratislava | Prax: Senior (viac ako 6 rokov praxe)



84% zamestnancov je odmeňovaných nefinančnými benefitmi

## Najčastejšie poskytované benefity



## Metodika zberu dát

### Vstupné dáta

Vyplnením dotazníka na Platy.sk majú ľudia na trhu práce možnosť získať porovnanie svojho platu s inými zamestnancami na rovnakej pozícii a v rovnakom regióne. Každý používateľ, ktorý v dotazníku uvedie prax na vybranej pozícii a jeho údaje prejdú očistením dát (odstránenie duplícít a extrémnych hodnôt), sa stáva platným respondentom a obratom získa porovnanie platu s priemerom referenčnej vzorky. Tá je tvorená ostatnými respondentmi podľa vyplnenej pozície a regiónu. Ak respondent uvedie, že na vybranej pozícii nepracuje, nie je respondentom.

Údaje od každého respondenta majú platnosť jeden rok. Všetky dáta v prieskume platov

sú anonymné, pokiaľ respondent dobrovoľne nevyplní e-mailovú adresu pre zaslanie porovnanie platu v budúcnosti. Zber a spracovanie údajov plne rešpektuje smernicu GDPR o spracovávaní osobných údajov.

Slovenský prieskum plátov zhromažďuje údaje respondentov vyjadrené hodnotou ich hrubej mesačnej mzdy pri plnom pracovnom úväzku. Prieskum nedisponuje dátami o odmenách živnostníkov alebo o iných formách pracovného úväzku.

## Výstupné dáta

Pred samotnými výpočtami sa vzorka údajov "očisťuje". Ako prvé sa odfiltrujú na prvý pohľad extrémne hodnoty plátov (napr. plat 100 Eur/mesiac alebo 10 mil. Eur/mesiac). Druhým krokom čistenia databázy je detekcia a vyradenie duplicitných dotazníkov. Tretím krokom je vyradenie dotazníkov, ktoré nepasujú do intervalu prípustných plátov, ktoré sa určujú podľa dát z minulosti pre konkrétne pozície. Vyradovanie je založené na robustných odhadoch parametrov teoretického rozdelenia plátov na pozícii podľa regiónu.

Plátové údaje z dotazníkov, ktoré prešli očistením, vstupujú do datasetu pre regresný štatistický model.

## Regresný model

Prieskum plátov vypočítava celkové a základné platy s pomocou kvantilovej regresie. Tá zohľadňuje súvislosti medzi pozíciami, regiónmi, veľkosťami firiem, vzdelaním, praxou a vekom. Tento osvedčený spôsob umožňuje odhadnúť výšku platu aj pri nízkom počte respondentov v želanej vzorke.

Regresný model vypočítava plátové hodnoty na úrovni pozície, ak je pre ňu aspoň 20 respondentov v datasete. Štandardne sa zisťuje počet respondentov na pozícii za posledných 12 mesiacov, no ak je nižší, berú sa do úvahy aj dáta za posledných 24, respektíve 36 mesiacov.

Výstupy regresného modelu poskytujú údaje podľa veľkosti spoločnosti:

- › malá (do 50 zamestnancov),
- › stredná (51 - 249 zamestnancov),
- › veľká (250 a viac zamestnancov).

Pre úrovne vzdelania regresný model rozlišuje:

- › nižšie ako maturitné vzdelanie,
- › maturitné alebo nadstavbové vzdelanie,
- › univerzitné vzdelanie.

Prax na pozícii sa posudzuje podľa troch úrovní:

- › junior (do dvoch rokov praxe),
- › middle (3 - 5 rokov praxe),
- › senior (viac ako 6 rokov praxe).

## V akých prípadoch nie je možné zobrazíť výsledky

Aj napriek aplikovaniu regresného modelu sa môže stať, že na danej pozícii nie je možné zobrazíť informáciu o plate. Ide o situácie, keď je na zvolenej pozícii málo respondentov a regresný model vyhodnotí odhad platu ako nespoľahlivý.

## Vylúčenie zodpovednosti

Výsledok analýzy uvedený v tomto dokumente je v zmysle zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom v znení neskorších predpisov (ďalej len „autorský zákon“) považovaný za dielo a požíva právnu ochranu v súlade s ustanoveniami autorského zákona. Autorom diela resp. osobou oprávnenou k výkonu majetkových práv autora diela je obchodná spoločnosť Profesia, spol. s r.o.

Používateľ nie je oprávnený bez predchádzajúceho písomného súhlasu autora vyhotovovať rozmnoženinu tohto diela, verejne rozširovať originál diela, alebo jeho rozmnoženinu predajom, alebo inou formou prevodu vlastníckeho práva, nájmom, alebo vypožičaním. Súhlas autora sa vyžaduje aj na spracovanie diela a zaradenie diela do súborného diela. Akékoľvek neoprávnené nakladanie, používanie, prenechanie diela do nájmu a úprava diela autora v rozpore so súhlasom autora, alebo autorským zákonom je zakázané. Použitie tohto dokumentu na iné účely je bez predchádzajúceho súhlasu autora zakázané.

## Kontakt

Profesia, spol. s r.o.  
 Pribinova 19  
 811 09 Bratislava  
 Slovenská republika

[www.platy.sk/paylab](http://www.platy.sk/paylab)  
 +421 2 33 00 67 91,  
[obchod@profesia.sk](mailto:obchod@profesia.sk)